

Jaarverslag 2021

Doelstelling

Het bieden van een thuis ver van huis. *'A home far away from home'*

De stichting heeft ten doel:

- het bevorderen van het welzijn van zeevarenden
- het onderhouden en uitbouwen van koopvaardijpastoraat cq raadgeving in de havens van Rotterdam-Rijnmond
- al hetgeen in de ruimste zin met het vorenstaande verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn

Zij tracht dit doel onder meer te realiseren door middel van:

- het in stand houden en exploiteren van één of meer zeemanshuizen in de regio Rotterdam-Rijnmond m.n. het Europoort – Maasvlakte 1 en 2 gebied
- het bieden van gastvrijheid door inzet van gastvrouwen en gastheren (vrijwilligers) in het zeemanshuis (Seafarers' Center)
- door scheepsbezoeken in het Europoort – Maasvlakte 1 en 2 gebied, eventuele bijstand aan opvarenden te verlenen
- het bevorderen van bekendheid van het werk aan kerken, overheden, bedrijfsleven en overige organen
- zitting te nemen in het landelijk bestuur van de Nederlandse Zeevarenden Centrale

Bovenstaande activiteiten worden verricht voor alle opvarenden die bovengenoemde havens aandoen, dus ongeacht ras, nationaliteit, cultuur, taal of religie.

Naam ANBI:

St. International Seafarers Center - Location Center Oostvoorne

Ook bekend als:

International Seafarers' Center The Bridge (ISC The Bridge)

Telefoonnummers:

0031 181 483841, 0031 6 53239530, 0031 6 32274725

K.v.K.

60436565

RSIN/Fiscaal nummer:

8539.10.145

Website adres:

www.isc-lco.com

E-mail: info@isc-lco.com

Adres ISC The Bridge:	Burgemeester Letteweg 30	St. ISC-LCO: Meeuwenlaan 9
	Postcode: 3233 AG	Postcode: 3233 BH
	Plaats: Oostvoorne	Plaats: Oostvoorne

Onze bestuurssamenstelling per 31 december 2021

Dhr. B.R. Koning, Voorzitter

Mevr. C. Boer - De Bie, Secretaris

Dhr. D. Poolen, Penningmeester

Dhr. J.S. Bakker, algemeen bestuurslid portefeuille huisvesting

Ds.. B. Kuipers, algemeen bestuurslid

Adviseurs:

Dhr. P. van Poelgeest

Ds. Mevr. H Perfors, koopvaardij predikant

Coördinator ISC The Bridge: Dhr. M. Benedict (vanaf juni 2020)

Ons beleidsplan

Beleidsplan 2016-2021

Algemene inleiding:

Zie voorgaande jaarverslagen

.

Uitgewerkt:

Hieronder worden de volgende onderdelen aan de orde gesteld:

1. Beheer en exploitatie Zeemanshuis
2. Vrijwilligers & Bestuur
3. Financiën en fondswerving
4. Pastoraat en geestelijke ondersteuning in brede zin zonder onderscheid in geloof, ras, cultuur en nationaliteit

1 *Beheer en exploitatie Zeemanshuis.*

De huur- en gebruiksovereenkomst met de Gemeente Westvoorne aangaande de ruimten in het Cultureel Centrum De Man in Oostvoorne werden gecontinueerd; zij het aangepast aan de situatie rond de pandemie van Covid-19

Het zoeken binnen Oostvoorne naar een grotere gebruikruimte i.v.m. de toename van het aantal bezoekende zeevarenden is nog immer een punt met hoge prioriteit. Dit ondanks een ongebruikelijk jaar gezien Covid-19.

Er is in 2021 breed overleg gestart tussen alle zeemanshuizen en welzijnsorganisaties over de toekomst met optimale zorg voor het welzijn van de ons bezoekende zeevarenden in het langgerekte Rijnmond gebied.

De financiering, waarvan wederom een groot deel bestaat uit gelden door het Rotterdam Port Welfare Committee van de haven van Rotterdam en Stichting De Beer is verstrekt. Verder is er nationaal overleg gestart door de Stichting Nederlandse Zeevarenden Centrale, de landelijke koepelorganisatie, met het rijk en de Stichting Zeerisico over het fourneren van gelden om de tekorten van de 7 zeemanshuizen, ontstaan door de pandemie, landelijk aan te vullen. Middelerwijl werd er gewerkt aan het sluitend krijgen van de begroting 2021 hetgeen slaagde. Daarnaast werd door het van overheidswege gedwongen sluiten door de Gemeente Westvoorne van de accommodatie het werk enige malen stil gelegd gedurende het hele jaar 2021.

Er kon echter redelijkerwijs weer gebruik worden gemaakt van de accommodatie, zij het, dat het werk op een andere leest geschoeid moest worden door de heersende pandemie.

De doelstelling van de voorgaande jaren werd evenals 2020 grotendeels verlaten. Namelijk het halen en terugbrengen van de zeevarenden zoals beschreven.

(De doelstelling is om aan de zeelieden een warm welkom te kunnen bieden, waar zij een drankje kunnen drinken, contact hebben met collega's, tv-kijken, eventueel een boek uit de boekenkast kunnen lezen c.q. meenemen, maar ook contact op kunnen nemen met het thuisfront via telefoon, skype of e-mail. Hiervoor zijn enige computers beschikbaar.

Daarnaast worden veel contacten via draadloos internet gelegd middels laptops die de zeelieden zelf meebrengen en daarbij gebruik maken van de gratis wifi. Ook het doen van boodschappen lag op een laag pitje)

Het zwaartepunt bleef te liggen op het bezoeken van schepen voor zover toegestaan cq toegelaten aan boord. Dit werd voortvarend ter hand genomen. Op werkdagen en soms zelfs in het weekeinde werden dagelijks 2 tot 10 schepen bezocht. In totaal rond de 1100 schepen.

De vrijwilligers deden kleine boodschappen voor de opvarenden, brachten telefoonkaarten (zo'n 3200) mee, gaven een luisterend oor, zorgden indien gewenst voor contacten met geestelijke verzorgers (o.a. de haven predikanten). Het aantal bezoekers lag uiteindelijk om en nabij de 250. Alle andere initiatieven moesten meest worden geparkeerd.

Wel werd er meegewerkt aan het vervoer van zeevarenden naar de vaccinatie locatie nabij de stad.

Belangrijke dagen zoals de International Day of the Seafarer op 25 juni met het rondbrengen van 250 goodybags. Een initiatief van de Verenigde Naties.

Kerstavond (nog eens 250 goodybags verdeeld over zo'n 20 schepen)), traditioneel een belangrijke avond voor de zeevarenden en zeemannshuizen moest helaas opnieuw worden geannuleerd

Aangaande het onderhouden van de contacten voor het kweken van goodwill bij de bedrijven in Rotterdam-Rijnmond is het bestuur o.a. vertegenwoordigd in het Rotterdam Port Welfare Committee. Op landelijk niveau is de Stichting ISC-LCO lid van de Stichting Nederlandse Zeevarenden Centrale (NZC). Welke weer lid is van de International Christian Maritime Association een ngo bij de ILO en IMO (zie voettekst).

Voor het informeren van de externe belangstellenden beschikken het Zeemannshuis en de Stichting over een eigen website www.isc-thebridge.com en www.isc-lco.com en een account op facebook en instagram.

Verder wordt regelmatig een nieuwsbrief verzonden.

Een nieuw initiatief, waarover al langer gesproken werd, heeft al enige maatschappelijk betrokken bedrijven, nl de 'Vrienden van The Bridge' opgeleverd . Bedoeld om particulieren en bedrijfsleven meer te betrekken bij het werk. Dit zowel in maatschappelijke als financiële zin.

3

2. Vrijwilligers & Bestuur.

Het Zeemannshuis beschikte na de aanvankelijke dip door de pandemie einde jaar over plm. 35-40 vrijwilligers die al het voorkomende werk, scheepsbezoeken en meer, verzorgden.

In oktober werd het 5-jarig bestaan van het ISC The Bridge op gepaste wijze met alle vrijwilligers van heden en verleden gevierd.

Aanvulling van de kring van vrijwilligers vindt plaats door uit eigen kring of d.m.v. contacten met media, kerken, vrijwilligersmarkten e.d. te rekruteren. Aan het bestand van vrijwilligers wordt continue aandacht besteed. Op termijn hoopt de stichting het ISC The Bridge 7 dagen per week open te laten zijn.

Met de vrijwilligers wordt ter verbetering immer overleg gepleegd over alle zaken die het reilen en zeilen van het huis aangaan. Dit werd door de situatie grotendeels door de coördinator gedaan Het bestuur gaf verder met enige regelmaat een 'Bestuursbericht' uit.

Uitbreiding van het bestuur heeft in januari 2021 plaatsgevonden. (zie boven)

3. Financiën en fondswerving.

Voor de financiering van de bedrijfskosten heeft de stichting als bronnen van inkomsten de sponsoring, collecten en giften uit bedrijfsleven, port welfare committee, kerken , stichtingen en particulieren.

Wij streven er naar goede contacten met de regionale kerken te onderhouden. Daarmee is te bereiken, dat het Zeemannshuis op de jaarlijkse collectelijst geplaatst wordt, maar ook omdat er nieuwe vrijwilligers uit deze groep gerekruteerd kunnen worden.

Door een bijzondere sponsoring van € 5.000,- aan ieder zeemanshuis in Nederland, van het Prins Hendrik Fonds waren we in staat om na 5 jaar alle ICT en communicatie apparatuur te vernieuwen

Wij vertrouwen ook langs deze weg toch voldoende financiële steun voor ons werk te behouden.

Ons beloningsbeleid:

Dhr. M. Benedict werkt op basis van een ZZP-uren contract voor de Stichting ISC-LCO als coördinator van het ISC-The Bridge.

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding anders dan voor feitelijk gemaakte kosten.

De vrijwilligers voor de dienst in het zeemanshuis ontvangen geen vergoeding voor gewerkte uren. De reiskosten worden vergoed, indien verlangd, op basis van het OV.

4. *Pastoraat en geestelijke ondersteuning in brede zin zonder onderscheid in geloof, ras, cultuur en nationaliteit (zie grosso modo voorgaande jaren)*

Wanneer we kijken naar de toekomst (we schrijven nu maart 2022 cq de aflopende de corona pandemie) dan ligt het zeer wel voor de hand dat de activiteiten v.w.b. scheepsbewegingen in het Europoort/Maasvlakte1-2 gebied zullen blijven uitbreiden vooral door de plaatsing van windmolens op zee en ontmantelen van boorplatforms.

De oorlog op het grondgebied van de Oekraïne en alle internationale consequenties daarvan trekt een behoorlijke wissel op de het werk van de vrijwilligers, koopvaardijpredikanten en bij het welzijn van zeevarenden betrokkenen in onze regio en breder. Dit komt nog boven op het effect van de pandemie.

Meer schepen betekent ook meer zeevarenden en dit zal leiden tot meer werk voor de coördinator, vrijwilligers en bestuur. Zeker indien door meer vrijwilligers het aantal te openen dagen na de pandemie kan worden uitgebreid richting de volledige week zodra het dit toe laat. (zie boven). In casu het langzaam terugkeren naar de situatie van voordien en met de opgedane ervaringen door de vele scheepsbezoeken.

De noodzakelijkheid van bestaan van het zeemanshuis, wordt in grote mate bepaald door de geografische ligging van de haven t.o.v. Oostvoorne. Zeevarenden die hier aankomen, liggen letterlijk vast; er is beperkt of geen openbaar vervoer. Zij kunnen slechts tegen hoge bedragen met de taxi de bewoonde wereld bereiken. Het mag dan ook duidelijk zijn dat de behoefte aan het zeemanshuis met zijn welzijnsfuncties hier het grootst is. De doelstelling is en blijft voor de jaren die komen dan ook de continuering en uitbreiding hiervan.

Over het afgelopen jaar is nog duidelijker gebleken hoe groot de behoefte hieraan is geweest.

Oostvoorne, april 2022