

Jaarverslag 2019

Doelstelling

Het bieden van een thuis ver van huis. *'A home far away from home'*

De stichting heeft ten doel:

- het bevorderen van het welzijn van zeevarenden
- het onderhouden en uitbouwen van koopvaardijpastoraat cq raadgeving in de havens van Rotterdam-Rijnmond
- al hetgeen in de ruimste zin met het vorenstaande verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn

Zij tracht dit doel onder meer te realiseren door middel van:

- het in stand houden en exploiteren van één of meer zeemanshuizen in de regio Rotterdam-Rijnmond m.n. het Europoort – Maasvlakte 1 en 2 gebied
- het bieden van gastvrijheid door inzet van gastvrouwen en gastheren (vrijwilligers) in het zeemanshuis (Seafarers' Center)
- door scheepsbezoeken in het Europoort – Maasvlakte 1 en 2 gebied, eventuele bijstand aan opvarenden te verlenen
- het bevorderen van bekendheid van het werk aan kerken, overheden, bedrijfsleven en overige organen
- zitting te nemen in het landelijk bestuur van de Nederlandse Zeevarenden Centrale

Bovenstaande activiteiten worden verricht voor alle opvarenden die bovengenoemde havens aandoen, dus ongeacht ras, nationaliteit, cultuur, taal of religie.

Naam ANBI:

St. International Seafarers Center - Location Center Oostvoorne

Ook bekend als:

International Seafarers' Center The Bridge

Telefoonnummers:

0031 181 483841, 0031 6 53239530, 00 31 6 33274725

K.v.K.

60436565

RSIN/Fiscaal nummer:

8539.10.145

Website adres:

www.isc-lco.com

E-mail: info@isc-lco.com

Adres ISC The Bridge: Burgemeester Letweg 30

Postcode: 3233 AG

Plaats: Oostvoorne

St.ISC-LCO: Meeuwenlaan 9

Postcode: 3233BH

Plaats: Oostvoorne

Onze bestuurssamenstelling

Dhr. B.R. Koning, Voorzitter

Mevr. A.G.J. Gruisen, Secretaris

Dhr. M.C. Vinke, Penningmeester

Manager/coördinator ISC-The Bridge: Dhr. E. van Os (tot 1 oktober 2019), daarna vacant

Adviseurs:

Dhr. P. van Poelgeest

Ds. Mevr. H Perfors, koopvaardij predikant

Dhr. R. van Lent, diaconaal werker

Ons beleidsplan

Beleidsplan 2016-2020.

Algemene inleiding:

De Stichting ISC-LCO is actief in de havens van Rotterdam-Rijnmond.

M.n. middels het International Seafarers' Center The Bridge gevestigd in Oostvoorne voor het gebied Europoort en Maasvlakte 1-2.

In deze havens wordt in principe het merendeel van binnenkomende schepen bezocht door de scheepsbezoekers en de koopvaardij predikante en de diaconaal werker.

Daarnaast wordt bovenvermeld zeemanshuis geëxploiteerd

Het stichtingsbestuur bestaat uit vijf personen, later in het jaar drie en drie adviseurs. Twee bestuursleden verlieten gedurende het jaar het bestuur.

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester.

De adviseur en predikante wonen gewoonlijk ook de algemene bestuursvergaderingen bij.

Onze uitgeoefende activiteiten in 2019.

Het bestuur is vertegenwoordigd in het Rotterdam Port Welfare Committee, het overlegorgaan van alle organisaties die binnen het Rotterdamse betrokken zijn bij het welzijn van de ruim 400.000 zeevarenden die Rotterdam-Rijnmond op jaarbasis bezoeken.

Het Rotterdam Port Welfare Committee vloeide voort uit de Maritime Labour Convention 2006.

Het International Seafarers' Center 'The Bridge' (zeemanshuis) is na de benodigde voorbereiding gestart op 6 september 2016.

Openingstijden waren van 14h30 tot 21h30 uur en wordt als regel bemenst door 3 vrijwilligers per middag/avond. Zij bedienen en geven de zeevarenden informatie aan de balie/bar, wisselen desgewenst vreemde valuta en halen en brengen op verzoek zeevarenden op met een personenbusje vanaf de kade naar het Zeemanshuis en brengen deze weer terug.

De koopvaardij predikante, diaconaal werker en scheepsbezoekers bezoeken 3 à 4 keer per week de binnen gekomen schepen in het Europoort/ Maasvlakte 1-2 gebied.

Zij verlenen indien nodig maatschappelijke, sociale en geestelijke hulp c.q. ondersteuning aan zeevarenden.

Verder uitgewerkt:

Hieronder worden de volgende onderdelen aan de orde gesteld:

1. Beheer en exploitatie Zeemanshuis
2. Vrijwilligers
3. Financiën en fondswerving
4. Pastoraat en geestelijke ondersteuning in brede zin zonder onderscheid in geloof, ras, cultuur en nationaliteit

1 *Beheer en exploitatie Zeemanshuis.*

De huur- en gebruiksovereenkomst met de Gemeente Westvoorne aangaande de ruimten in het Cultureel Centrum De Man in Oostvoorne werden gecontinueerd.

Het zoeken binnen Oostvoorne naar een grotere gebruikruimte ivm de toename van het aantal bezoekende zeevarenden was/is een punt met hoge prioriteit.

De detacheringsovereenkomst met het Havenbedrijf Rotterdam betreffende het detacheren van een manager/coördinator bij de Stichting werd einde jaar 2018 door het Havenbedrijf per 1 maart 2019 opgezegd. Door het duidelijker vastleggen door het bestuur van de verschillende bestuurstaken en werktaken in een bijlage bij de statuten was het Havenbedrijf bereid dit te verlengen tot 1 oktober 2019.

De financiering van een groot deel van de bedrijfskosten door het Rotterdam Port Welfare Committee van de haven van Rotterdam en Stichting De Beer kwam hierdoor onder druk te

staan. Einde jaar kwam er zicht op extra bijdragen van diverse stichtingen voor het financieren van een nieuwe coördinator in 2020.

Het gebouw voldoet als 'drop-in service center' aan de huidige eisen, welke aan een Zeemanshuis van moderne aard gesteld mogen worden. Zoals reeds vermeld werd de ruimte al gauw aan de krappe kant. Hiervoor hebben ook dit jaar onderhandelingen en biedingen plaatsgevonden die helaas nog niet tot een positief resultaat hebben geleid.

De doelstelling is om aan de zeelieden een warm welkom te kunnen bieden, waar zij een drankje kunnen drinken, contact hebben met collega's, tv-kijken, eventueel een boek uit de boekenkast kunnen lezen c.q. meenemen, maar ook contact op kunnen nemen met het thuisfront via telefoon, skype of e-mail. Hiervoor zijn enige computers beschikbaar.

Daarnaast worden veel contacten via draadloos internet gelegd middels laptops die de zeelieden zelf meebrengen en daarbij gebruik maken van de gratis wifi..

Het Zeemanshuis was in 2019 vijf dagen van de week van 14h00-22h00 van maandag tm vrijdag geopend.

De bezetting bleef 3 vrijwilligers die als gastvrouw of gastheer en chauffeur optraden.

Voor het halen en brengen van zeelieden, gezien de grote afstanden binnen de haven, beschikt het Zeemanshuis over een personenbusje, waarmee bezoekers gratis vervoer wordt geboden. Bij grote drukte kan aanvullend gebruik worden gemaakt van een extra vervoer regeling aangeboden door het Rotterdam Port Welfare Committee.

Eind 2019 werd de **10.000ste** zeevarende verwelkomt in het ISC The Bridge. Een feit dat uitgebreid in de media kwam.

Ook de TV gaf er aandacht aan in het programma 'Man bijt Hond'!

Dit daar er inmiddels een grote groep oudere dames is, die mutsen en sjaals breien voor de zeevarenden m.n. uit midden en zuidoost Azië. Het programma gaf er op ludieke wijze verslag van.

Er werd ook in 2019 weer ruime aandacht besteed aan de International Day of the Seafarer op 25 juni. Een initiatief van de Verenigde Naties. Wederom door een project met de plaatselijke basisschool CNS.

Kerstavond, traditioneel een belangrijke avond voor de zeevarenden en zeemanshuizen, werd o.l.v. de vrijwilligers en de koopvaardij-predikante met veel luister en een kerstzangdienst in de Dorpskerk van Oostvoorne omgeven.

Aangaande het onderhouden van de contacten voor het kweken van goodwill bij de bedrijven in Rotterdam-Rijnmond is het bestuur o.a. vertegenwoordigd in het Rotterdam Port Welfare Committee. Op landelijk niveau is de Stichting ISC-LCO lid van de Stichting Nederlandse Zeevarenden Centrale (NZC). Welke weer lid is van de International Christian Maritime Association een ngo bij de ILO en IMO (zie voettekst). De stichting was namens haar voorzitter (tevens 'honorary treasurer' van de ICMA) vertegenwoordigd bij het 50 jarig bestaan van de ICMA tijdens een congres in Kaohsiung, Taiwan.

Voor het informeren van de externe belangstellenden beschikt het Zeemanshuis over een eigen website www.isc-thebridge.com en een account op facebook en instagram.

Verder wordt regelmatig een nieuwsbrief verzonden.

2. *Vrijwilligers.*

Het Zeemanshuis beschikte ook in 2019 weer over plm. 30-35 vrijwilligers die geheel belangeloos, 3 per avond, als gastvrouw, gastheer of chauffeur optraden in het Zeemanshuis.

Aanvulling van de kring van vrijwilligers vindt plaats door uit eigen kring of d.m.v. contacten met media, kerken, vrijwilligersmarkten e.d. te rekruteren. Aan het bestand van vrijwilligers wordt continue aandacht besteed. Eens hoopt de stichting het ISC The Bridge 7 dagen per week open te laten zijn.

Met de vrijwilligers wordt ter verbetering immer overleg gepleegd over alle zaken die het reilen en zeilen van het huis aangaan.

Om de vrijwilligers in het zonnetje te zetten voor hun niet aflatende inzet, werd wederom een gezellige avond georganiseerd.

3. Financiën en fondswerving.

Voor de financiering van de bedrijfskosten heeft de stichting als bronnen van inkomsten de sponsoring, collecten en giften uit bedrijfsleven, port welfare committee, kerken, stichtingen en particulieren. Het internetgebruik wordt gratis aangeboden.

Verder mag verwacht worden dat de activiteit in de haven gestadig toeneemt.

Wij streven er naar goede contacten met de kerken te onderhouden. Daarmee is te bereiken, dat het Zeemanshuis op de jaarlijkse collectelijst geplaatst wordt, maar ook omdat er nieuwe vrijwilligers uit deze groep gerekruteerd kunnen worden.

Wij vertrouwen ook langs deze weg toch voldoende financiële steun voor ons werk te behouden.

Ons beloningsbeleid:

Dhr. E. van Os werkte d.m.v. van een detacheringsovereenkomst tussen de Stichting ISC-LCO en het Havenbedrijf Rotterdam voor de Stichting ISC-LCO als manager/coördinator van het ISC-The Bridge. Het Havenbedrijf Rotterdam is formeel de werkgever van de manager. De Stichting ISC-LCO is derhalve de werkgever in uitvoerende zin. Deze detachering zal in 2020 worden beëindigd. Gezocht zal daardoor naar aanvullende financiering moeten worden voor het aanstellen van een nieuwe coördinator.

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding anders dan voor feitelijk gemaakte kosten.

De vrijwilligers voor de dienst in het zeemanshuis ontvangen geen vergoeding voor gewerkte uren. De reiskosten worden vergoed, indien verlangd, op basis van het OV.

4. Pastoraat en geestelijke ondersteuning in brede zin zonder onderscheid in geloof, ras, cultuur en nationaliteit (zie grosso modo voorgaande jaren)

Wanneer we kijken naar de toekomst (we schrijven eind 2019 cq voor de corona pandemie) dan ligt het zeer wel voor de hand dat de activiteiten v.w.b. scheepsbewegingen in het Europoort/Maasvlakte1-2 gebied zullen uitbreiden vooral door de plaatsing van windmolens op zee en ontmantelen van boorplatforms.

Meer schepen betekent ook meer zeevarenden en dit zal leiden tot meer werk voor de manager, vrijwilligers en bestuur. Zeker indien door meer vrijwilligers het aantal te openen dagen kan worden uitgebreid richting de volledige week. (zie boven)

De noodzakelijkheid van het zeemanshuis, wordt bepaald door de geografische ligging van de haven. Zeevarenden die hier aankomen, liggen letterlijk vast; er is (nog) geen openbaar vervoer. Zij kunnen slechts tegen hoge bedragen met de taxi de bewoonde wereld bereiken. Het mag dan ook duidelijk zijn dat de behoefte aan het zeemanshuis met zijn welzijnsfuncties hier het grootst is. De doelstelling is en blijft voor de komende jaren dan ook de continuering en uitbreiding hiervan. Over het afgelopen jaar is duidelijk gebleken hoe groot de behoefte hieraan is geweest.

Oostvoorne, juli 2020